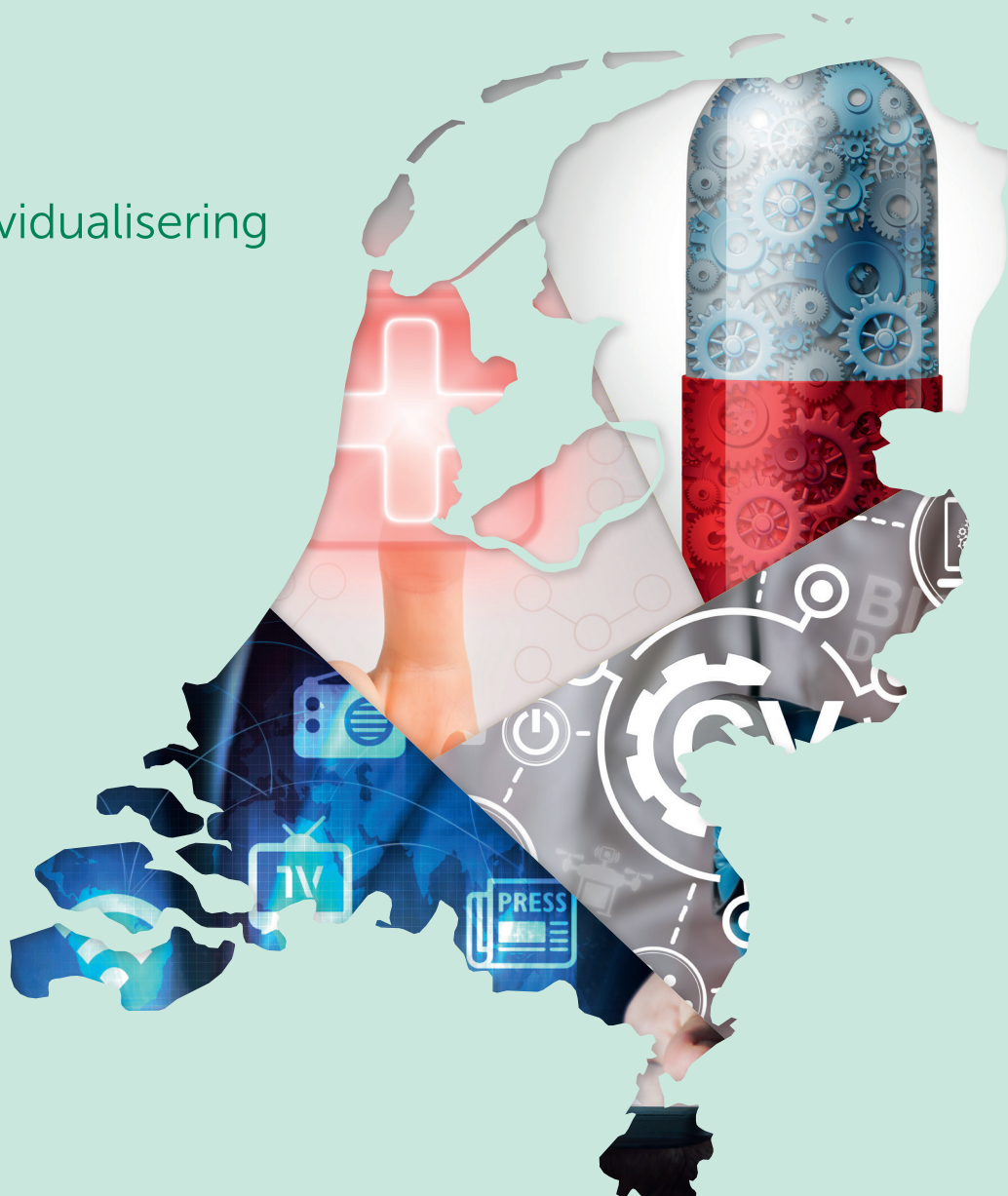




Bijlage 14
Handreiking Individualisering
opleidingsduur



Landelijk opleidingsplan Interne geneeskunde 2019 ^{v3}

Deel 2: Bijlage 14

Nederlandse Internisten Vereniging

Bijlage 14

Inhoud

Bijlage 14 - Handreiking Individualisering opleidingsduur	3
Achtergrond	3
Uitgangspunten Individualisering opleidingsduur	3
SVC's	3
EVC's	3
Voorbeelden van EVC's	3

Bijlage 14

Handreiking Individualisering opleidingsduur

Achtergrond

De versnellingsopdracht n.a.v. het Opleidingsakkoord 2013 betekent voor de opleiding Interne geneeskunde, dat in 2022 de opleiding gemiddeld 3,5 maand korter moet zijn dan nominaal. Het daartoe geëigende middel is individualisering van de opleiding op basis van Eerder of Sneller Verworven Competenties; EVC's en SVC's. Relevante regelgeving is te vinden in artikel B5 (alsmede de toelichting daarop) van het Kaderbesluit CGS.

Uitgangspunten Individualisering opleidingsduur

- de duur van de opleiding is afgestemd op de leercurve van de aios.
- geen enkel onderdeel van de opleiding is uitgesloten van de mogelijkheid korting te verlenen.
- korting op opleidingsonderdelen op basis van EVC's dienen te worden beschouwd als 'voorgenomen korting'. Of de competentieontwikkeling deze korting inderdaad rechtvaardigt dient tijdens het verdere verloop van de opleiding te worden vastgesteld.
- het bepalen van het competentieniveau en de eventuele verkorting is de verantwoordelijkheid van de opleider, gehoord hebbende de aios en de overige leden van de opleidingsgroep.
- deeltijdwerken betekent in de praktijk niet altijd dat de leercurve navenant trager verloopt. Bij opleiding in deeltijd wordt de duur van stage daarom niet vanzelfsprekend verlengd, mits de stage voortgang respectievelijk groei in competenties van de aios dit toestaat.
- beslissingen of voornemens omtrent individualisering van de opleidingsduur kunnen altijd worden teruggedraaid indien blijkt dat de competentieontwikkeling daartoe aanleiding geeft.

SVC's

- SVC's worden vastgesteld tijdens reguliere of extra ingelaste voortgangsgesprekken.
- Zowel de aios als de opleider kunnen het initiatief nemen om een opleidingsonderdeel te bekorten op basis van SVC's.

EVC's

- Bespreek deze zoveel als mogelijk bij start van de opleiding
- De EVC dient 1:1 vertaald te worden naar relevante opleidingsonderdelen. Een eerdere anios-periode met 'zaalwerk' kan bijvoorbeeld alleen tot korting in het eerste jaar leiden

Voorbeelden van EVC's:

ANIOS-ervaring

- Alg Interne geneeskunde/zaal: *30-70% van ervaringsperiode korting op eerste jaar**
- >4 mnd in vakgebied verplichte stage: *korting of vrijstelling van verplichte stage*
- >4 mnd in vakgebied keuzestage: *4 maanden korting in fase 2*
- overige disciplines: *afhankelijk van aard en duur werkzaamheden*

Schakeljaar	<i>2-3 maanden korting jaar 1</i>
Wetenschappelijk onderzoek	<i>2-3 maanden korting op bijpassend ED-deel of common trunk, afhankelijk van aard onderzoekswerkzaamheden</i>
Keuzestage in common trunk	<i>2-4 maanden korting op corresponderende ED</i>

** afhankelijk van klinische context (bijvoorbeeld opleidingskliniek versus geen opleidingskliniek; patiëntenmix, etc.)*



nederlandse internisten vereniging

Nederlandse Internisten Vereniging
'Domus Medica'
Mercatorlaan 1200,
3528 BL UTRECHT

T: (030) 899 0660 (algemeen)
E: info@internisten.nl