

Workshop de sollicitatieprocedure

Loig-dag 22 april 2021

Annemieke Smorenberg
Leonie Claessens
Mahdi Salih
Adrienne Zandbergen
Stijn Brinkman
Marjolein Rentinck

Sollicitatieprocedure

- ▶ Kortdurend moment
- ▶ Grote impact/ beslissende wending carrière

Objectieve / goede indruk over kandidaat? Of informatief mijnenveld?

Psychologische aspecten:

Horen wat je wilt horen/ denkt te horen/ hoopt te horen?

Belang intuïtie/ gevoel?

Oordeel over kandidaat zegt meer over jezelf dan over kandidaat?



LOIG Workshop

Sollicitatieprocedures voor alle opleidingsregio's interne geneeskunde 2021.



In rood staan de verschillen aangegeven.

	AMC	VUmc	UMCG	LUMC	MUMC	Radboud UMC	EMC	UMCU
Voorkeur	Meerderheid gepromoveerd, zowel binnen als buiten de regio	Geen, 50% gepromoveerd	50% gepromoveerd, voorkeur ANIOS ervaring, geen voor binnen of buiten de regio	Niet principieel voorkeur voor promovendi, wetenschap telt wel mee, binnen en buiten regio	Binnen en buiten regio (mits bereid te verhuizen, 20% buiten de regio), 1/3 ^e gepromoveerd, voorkeur voor ANIOS	> 1 jr ANIOS ervaring, geprofileerd: bijv. wetenschappelijk of management Promovendi < 50%. Eigen regio meer kans ivm bekendheid	Binnen regio, streef 80% promovendi en 20% ANIOS (60/40 in realiteit)	Gemêleerd, promovendi <50%, ANIOS plek in regio wordt aangeraden
Commissie	In alle opleidingsregio's: hoofd- en plaatsvervangend opleider, regionale opleiders, 1 AIOS							
Aan te leveren	Sollicitatiebrief CV Cijferlijst faculteit Aanbevelingsbrieven	Sollicitatiebrief CV Cijferlijst faculteit Kopie Bul	Sollicitatiebrief CV Cijferlijst faculteit Cijferlijst middelbare school 2 referentiebrieven Foto	Sollicitatiebrief CV Sollicitatieformulier	Sollicitatiebrief CV Klinische referenties	Sollicitatiebrief CV Cijferlijst faculteit Aanbevelingsbrieven Foto	Sollicitatiebrief CV Cijferlijst faculteit Foto	Sollicitatiebrief CV Sollicitatieformulier Cijferlijst faculteit Foto
Voorgesprek	Op verzoek sollicitant	Op verzoek sollicitant	Op verzoek sollicitant	Op verzoek sollicitant	Brievenronde	Op verzoek sollicitant	Op verzoek sollicitant	Aanbevolen
1 ^e ronde	Brievenronde	Brievenronde	Brievenronde	Brievenronde	Gesprek met hoofd-opleider	Brievenronde	Brievenronde	Brievenronde
2 ^e ronde	3 gesprekken 15 min obv kerncompetenties	2 gesprekken 20 min	1 gesprek van 30 min	5 gesprekken van 10 min met 2 opleiders per keer obv categorieën	3 gesprekken van 20 min	Assessment met gesprek met HR adviseur	3 gesprekken 20 min obv kerncompetenties	2 gesprekken van 15/20 min obv kerncompetenties
3 ^e ronde						2 gesprekken 20 min		
Herkansing	Alleen bij toevoeging aan CV	Obv adviezen	Indien op brief afgewezen niet, bij gesprek obv advies	Op uitnodiging	Op wens sollicitant	Obv adviezen	Iedereen mag 2x solliciteren	Op uitnodiging

Sollicitatieprocedure

- ▶ Voorgesprek
- ▶ Ervaring:
 - ▶ Klinisch
 - ▶ Wetenschap/promotie
 - ▶ Management
 - ▶ Andere ervaring
- ▶ Aanbevelingsbrieven /referenties
- ▶ Cijferlijsten
- ▶ Assessment



Stellingen:

- ▶ 1: De sollicitatieprocedure: technisch aanpakken - tel de gezamenlijke punten van de commissie en je krijgt de beste internisten!
- ▶ 2: Er moet een diversiteitsquotum komen
- ▶ 3: Sollicitatie brieven moeten geanonimiseerd worden
- ▶ 4: Een goede internist moet alles kunnen!

Diversiteit

Stellingen:

- ▶ 1: De sollicitatieprocedure: technisch aanpakken - tel de gezamenlijke punten van de commissie en je krijgt de beste internisten!
- ▶ 2: Er moet een diversiteitsquotum komen
- ▶ 3: Sollicitatie brieven moeten geanonimiseerd worden
- ▶ 4: Een goede internist moet alles kunnen!